न्यूक्लियर पावर कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
NUCLEAR POWER CORPORATION OF INDIA LIMITED
A Government of India Enterprise)
(भारत सरकार का उद्यम)

एनपीसीआईएल
NPCIL

150 YEARS OF CELEBRATING THE MAHATMA

एनपीसीआईएल में बेंचमार्क दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए समान अवसर नीति

न्यूक्लियर पावर कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड (एनपीसीआईएल) परमाणु ऊर्जा विभाग के अंतर्गत सार्वजनिक क्षेत्र का एक उद्यम है जो सुरक्षित, विश्वसनीय, पर्यावरण हितैषी और आर्थिक रूप से व्यवहार्य विद्युत ऊर्जा स्रोत के रूप में न्यूक्लियर ऊर्जा संसाधनों से विद्युत उत्पादन के लिए न्यूक्लियर विद्युत संयंत्रों/परियोजनाओं के स्थल चयन डिज़ाइन, निर्माण, कमीशनिंग, प्रचालन, अनुरक्षण और डीकमीशनिंग के कार्यों का निष्पादन करता है।

देश में बिजली की बढ़ती मांग को पूरा करने की प्रतिबद्धता के साथ-साथ एनपीसीआईएल बेंचमार्क दिव्यांगजन अधिकार (आरपीडब्ल्यूडी) अधिनियम, 2016 के अंतर्गत बेंचमार्क दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) को समान अवसर प्रदान करने के लिए भी प्रतिबद्ध है।

यह नीति बेंचमार्क दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) को बिना किसी भेदभाव के अपनी भूमिका निभाने और आगे बढ़ने हेतु सौहार्द्रपूर्ण वातावरण सुनिश्चित करने के लिए बृहद आधार प्रदान करती है।

उद्देश्य :

इस नीति का उद्देश्य दिव्यांगजन अधिकार (आरपीडब्ल्यूडी) अधिनियम, 2016 की धारा 21 और 23 के तहत कतिपय सहूलियत/सुख-सुविधाएँ/अधिकार प्रदान करने के लिए दिशानिर्देश तैयार करना है।

एनपीसीआईएल निम्नलिखित के लिए प्रतिबद्ध है :

- कंपनी में बेंचमार्क दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए उपयुक्त पदों की पहचान करने हेतु।
- उनके कर्तव्यों के प्रभावी निवर्हन के लिए उन्हें सुख-सुविधाएँ प्रदान करने हेतु।
- स्थानांतरण और तैनाती में यथासंभव प्राथमिकता प्रदान करने हेतु।
- दिव्यांगता की विनिर्दिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान करने हेतु।
- सहायता उपकरण, अवरोध-मुक्त पहुँच इत्यादि के लिए आवश्यक प्रबंध करने हेतु।
- भेद-भाव रहित परिवेश हेतु।
- समान अवसर प्रदान करने हेतु।
- आवश्यकताओं, सहूलियतों और सुख-सुविधाओं का ध्यान रखने के लिए संपर्क अधिकारी नियुक्त करने हेतु।
- कंपनी में बेंचमार्क दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) का समुचित रिकॉर्ड रखने हेतु।
- शिकायत निवारण व्यवस्था प्रदान करने हेतु ।

(एस.के. शर्मा)
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

दिनांक : दिसंबर 2018

संशोधन : 0